**ОПЛАТА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА**

1. Сущность оплаты труда
2. Тарифная система оплаты труда
3. Форма и системы оплаты труда
4. Бестарифная система оплаты труда

КЗОТЕ РФ Зарплата – это вознаграждение, исчисленное обычно в денежном выражении, которое по трудовому договору собственник или уполномоченный им орган выплачивает работнику за выполненную работу.

Зарплата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты

Компенсационные выплаты – доплаты и надбавки компенсационного характера; работа в условиях, отклоняющихся от нормальных, работа в особых климатических условиях, работа на терирориях, подвергающихся радиоактивному загрязнению и др.

Стимулирующие выплаты – доплата и надбавки стимулирующего характера: премии и иные поощрительные выплаты

Различают понятия номинальная зарплата (денежные средства, которые работник получает на руки) и реальная зарплата (количество продуктов и услуг, которые можно купить за эти средства)

Потребительская корзина – набор товаров и услуг, обеспечивающих комфортное проживание человека на протяжении года и удовлетворяющее его минимальным потребностям

В потребительскую корзину включают:

1. Продукты питания (в РФ около 50%)
2. Непродовольственные товары
3. Услуги (около 5%)

Потребительская корзина устанавливается не реже, чем раз в 5 лет или в соответствии с уровнем инфляции

Потребительская корзина устанавливается для всей страны и от её состава зависит напрямую величина прожиточного минимума, который пересматривается не реже, чем раз в год

Прожиточный минимум в РФ – определённая сумма денег, которая расчитывается на одного гражданина. Её должно быть достаточно для обеспечения жизнедеятельности человека

Установлены 3 категории населения, которым определяют разную величину прожиточного минимума:

1. Работающие ыыыыыыы
2. Дети
3. Пенсионера

Прожиточный минимум влияет на многие показатели и необходимые социальные выплаты

- МРОТ (минимальный размер оплаты труда)

- Пенсии

- Стипендии

- Помощь малоимущим семьям

- Распределение супсидий

Благодаря данной величине можно оценить уровень жизни граждан как по всей стране, так и в каждом регионе

Прожиточный минимум является базой для формирования федерального и регионального бюджетов; является показателем экономики и уровня жизни страны в целом

На основании данного показателя, правительством делаются выводы, вносятся соответствующие улучшения и дополнения для стабилизации политической ситуации

Прожиточный минимум устанавливается отдельно для каждого региона

Источником средств на оплату труда является часть дохода, которая получена в результате труда

Принципы организации оплаты труда:

1. Оплата зависит от количества и качества труда, а также от экономического эффекта деятельности работников
2. Дифференциация зарплаты в зависимости от квалификационного уровня работников, условий труда, отраслевой и региональной принадлежности
3. Систематическое повышение реальной зарплаты (номинальная зарплата должна быть выше инфляции)
4. Превышение роста производительности труда над темпами роста средней зарплаты
5. Сочетание материальных и моральных стимулов к труду

Структура ЗП

ЗП

- Основная (вознаграждение за выполненную работу, в соответствии с установленными нормами труда)

- Дополнительная (вознаграждение за работу сверх установленной нормы за трудовые успехи, изобретательность, особые условия труда и т.д.; включает в себя работу в праздничные и выходные дни, доплата за условия труда)

- Надбавки (относительно постоянная часть заработка, отражающая личный вклад работника)

- Гарантийные и компенсационные выплаты (оплата больничных, пособий, мед. помощи)

- Премии и др.